

Frank Ewert – Interim Manager

Dipl.-Ing. (BA) – Maschinenbau
Zertifizierter systemischer Organisationsberater und Coach
Lean Six Sigma Blackbelt
Ehem. Lehrbeauftragter der FH Heidelberg (FB Wirtschaft)

Erfahrungshintergrund aus Arbeiten für verschiedenste Unternehmen

Daimler, Porsche, Bosch, Michelin, Lear, weitere Tier 1 und 2, Fissler, Rexnord, Romaco, Sanofi-Aventis, Novartis, GSK ...

> 30 Jahre Führungserfahrung

- Operations Manager Einkauf, SCM, Produktion, Auslieferung, Kundenservice und QS; hochpräzise Maschinen für Pharma, Lebensmittel und Chemie
- Beratung einer umfassenden Werks- Restrukturierung im Pharmabereich (Impfstoff- Herstellung). Zusätzlich: Coaching agierender und betroffener Führungskräfte.
- Operations Manager für 3 Standorte inkl. China (250 MA); Anlagenbau; Montage, Blechbearbeitung, Schweißerei, SCM
- Operations Manager (150 MA); Vor- und Endmontage elektronischer und elektropneumatischer Produkte der Mess- und Regeltechnik, zerspanende Fertigung, Schweißerei, Instandhaltung
- Produktionsleitung (250 Mitarbeiter); Kunststoff- Spritzguss, SMT, hochautomatisierte Montage LED-Leuchten und Ambiente-Beleuchtung
- Business Unit Leiter mit der Zuständigkeit für Produktentwicklung bis Produktion (106 MA); Auftrag: Leitung und Reorganisation des Geschäftsbereiches

- Standardisierung über alle Werke eines Maschinenherstellers (Brasilien, China, Deutschland, Indien, Italien, Polen, Taiwan, USA u.a.)
- Leiter Industrial Engineering Lackierwerk; Optimierungen, Produktionssystem und Shopfloor Management
- Projektleiter für den Umbau einer kompletten Montagelinie inkl. Lager und Materialfluss im Lean Management eines Automobil-Zulieferers
- Verbesserung der Arbeitsorganisation; Einführung Management- und Produktionssysteme (TPS)
- KPI-Systeme bis hin zur Einführung der Balanced ScoreCard (BSC) in Business Units und in ganzen Unternehmen - z.B. AG mit mehreren GmbHs
- 3-jähriger erfolgreicher Werksaufbau- und Optimierungs-Prozess in einem bedeutenden Konzern
- Werkssteuerung mit Finanzkennzahlen, Kunden- und Qualitätskennzahlen, Prozesskennzahlen, Mitarbeiterkennzahlen
- professionelles Shopfloor Management
- ständige Optimierungen mit Nutzung des OEE
- Mitarbeiterentwicklung (PM, KVP, Lean-Methoden, Problemlösung, Konfliktmanagement, ...)
- Führungskräfteentwicklung im ganzheitlichen modernen Management – Leadership-Programm
- Führungskräfte- und Projektleitercoaching



Frank Ewert
Management- und
Kommunikationsberatung

Friedrichstraße 9c
D-76476 Bischweier

Fon +49 7222 - 40 96 33
Mobile +49 172 - 988 00 75
frank.ewert@mkb-ewert.de
www.mkb-ewert.de



Arbeitsstationen in Festanstellung

3 Jahre Leiter Organisationsentwicklung im Werk Rastatt der Daimler AG

5 Jahre Ausbildungsleiter und Projektleiter für Optimierungsprojekte in der PKW-Entwicklung und Werk Sindelfingen (Rohbau, Oberfläche, Montage, QM, Logistik, PP, Einkauf, Personalwesen) der Daimler AG

3 Jahre Ingenieur und Projektleiter in der NFZ-Motoren-Entwicklung der Daimler AG

besondere Kenntnisse

Strategieentwicklung und –umsetzung
Produktentstehungsprozess (inkl. Q-Gates)
Produktion und Montage (manuell und automatisiert)
Lean-Management/-Administration, Prozessoptimierung
Lean Six Sigma Blackbelt
Produktionssysteme (TPS, MPS, PPS)
GMP - Good Manufacturing Practice
Medizinprodukte-Norm ISO 13485
QM-Methoden (EFQM, FMEA, APQP, PPAP, SPC, ...)
Zertifizierungen (ISO 9001, ISO/TS 16949)
PE- und OE-Methoden und Instrumente
HR-Spektrum (Rekrutierung, Arbeitsrecht, BetrVG)

besondere Fähigkeiten

Technik- und Vertriebskompetenz, Systemisches Management, Resultate erzielen
Führung, Um- und Durchsetzungsstärke – Menschen überzeugen (die wichtigste Kompetenz)

Zwei beispielhafte Empfehlungen

Herr Ewert war ... für unser Unternehmen tätig. Als Interimsmanager hatte er die Aufgabe, einen bisher als Business Unit geführten Unternehmensbereich in die Hauptorganisation zu integrieren und während dieser Phase gleichzeitig das Tagesgeschäft zu managen und zu optimieren.

Die Business Unit umfasste u. a. Konstruktions- und SCM-Teams und die Produktion. Aufgrund seiner fachlichen und persönlichen Fähigkeiten übernahm Herr Ewert die an ihn gestellten komplexen Aufgaben vom ersten Tag an mit sehr hoher Eigenverantwortung. Er war in der Lage, sich das notwendige interne Netzwerk mit den verschiedenen Fachbereichsverantwortlichen sehr schnell und eigenständig aufzubauen. Sensible Personalthemen wie Versetzungen und Entgeltanpassungen klärte er mit Personalwesen und Betriebsrat. Im Umgang mit den Mitarbeitern und seinen Kollegen hatte er jederzeit, auch in kritischen Situationen, das notwendige Fingerspitzengefühl.

Neben dem Integrationsprojekt war das Tagesgeschäft von Umsatz- und Absatzwachstum in Kombination mit den durch die Integration notwendigen Veränderungen in Aufbau- und Ablauforganisation geprägt.

Über alle Phasen hinweg bewahrte Herr Ewert auch bei hoher Arbeitsbelastung die notwendige Ruhe und damit die Motivation und Leistungsbereitschaft in der Belegschaft. Ende ... konnte Herr Ewert mit dem äußerst erfolgreichen Abschluss der Integration seine Tätigkeit in unserem Unternehmen beenden.

Wir danken ihm an dieser Stelle noch einmal ganz herzlich für die hervorragende Zusammenarbeit!

Geschäftsführer

... Herr Ewert hat mit seiner fachlichen, methodischen und persönlichen Kompetenz maßgeblich zum Erfolg unseres Werkes beigetragen. Insbesondere sind die Verbesserung des Werkergebnisses im 7-stelligen Bereich und die erfolgreiche Einführung unseres Produktionssystems mit sein Verdienst. ...

Werkleiter